

ALSOKファシリティーズ 一般事業主行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 5年 4月 1日～令和 8年 3月 31日（3年間）

2. 内容

目標 1：年度採用者に占める女性比率を35%以上(令和4年度比+4.4%)とする

<対策>

- 令和 5年 4月～
女性が満たしにくい職域の募集・採用基準や運用の見直し
- 令和 5年 5月～
求職者に対する積極的な広報
 - ・大学と連携した女子学生に対する働きかけ
 - ・採用案内等にて、社内で活躍する女性の紹介
 - ・技術系の採用における理系女子学生に対する重点広報

目標 2：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性：50%以上 女性：99%以上

<対策>

- 令和 5年 4月～
育児休業を取得しやすい環境の整備
 - ・育児休業期間中業務を処理するための労働者の確保
 - ・業務内容や業務体制の見直し
 - ・育児休業中の所得補償 等
- 令和 5年 5月～
管理職への意識改革のための研修（年2回）
社内内広報誌等による社員への制度・窓口周知（年4回）
- 以降
本人（配偶者）出産予定者に対する社内制度個別説明と取得促進のフォローアップ
育休取得率の定期確認と社内共有

以 上

女性の活躍に関する情報公表

R5.3.30 更新

No.	項目	正社員		嘱託員		パート・有期社員	
		男性	女性	男性	女性	男性	女性
1	令和4年に採用した労働者に占める女性労働者の割合	69.4%	30.6%	100%	0%	49.6%	49.4%
2	労働者に占める女性労働者の割合	81.5%	18.5%	96%	4%	50.4%	49.6%
3	男女の平均勤続年数	11.9年	9.2年	—			
4	令和4年4月に採用された労働者、男女別雇用割合（新規学卒者のみ）	77.8%	22.2%	—			
5	男女別の育児休業取得率	0%	100%	0%	0%	0%	0%
6	年次有給休暇取得率	65.3%	76.2%	62.2%	49.4%	65.7%	64.4%
7	管理職に占める女性労働者の割合	13%		—			
8	係長級にある者に占める女性労働者の割合	11.7%		—			
9	役員に占める女性の割合	0%		—			

男女の賃金の差異

雇用区分	差異割合
全労働者	53.2%
正社員	74.8%
パート・有期社員	60.1%

【説明欄】

対象期間：令和4年3月11日から令和5年3月10日

賃 金：基本給、超過労働に対する報酬、各手当（職務職能関連、生活関連、報奨関連、その他）、通勤手当等を除く。

正 社 員：出向者については、当社から社外への出向者を含み、他社から当社への出向者は含まない。

パート・有期社員：契約社員、パートタイマー、嘱託員を含み、派遣社員は除く。